

附件 6

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中国共产党恩平市纪律检查委员会

填报人：吴健霞

联系电话：7787014

填报日期：2025 年 7 月 8 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

1.中国共产党恩平市纪律检查委员会的职责是监督、执纪、问责。经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对党的组织和党员领导干部履行职责、行使权力进行监督，受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询；检查和处理党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或复杂的案件，决定或取消对这些案件中的党员的处分；进行问责或提出责任追究的建议；受理党员的控告和申诉；保障党员的权利。

2.恩平市监察委员会依照《中华人民共和国监察法》和有关规定履行监督、调查、处置职责。对公职人员开展廉政教育，对其依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查；对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪行为进行调查；对违法公职人员作出政务处分决定；对履行职责不力，失职失责的领导人员进行问责；对涉嫌职务犯罪的，将调查结果移送检察机关依法审查、提起公诉；向监察对象所在单位提出监察建议。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.强化政治监督，推动“两个维护”落实到行动上。聚焦乡村振兴、“百千万工程”、粤港澳大湾区建设、绿美恩平等重点任务，及时跟进监督检查 43 轮次，推动整改问题 102 个。靶向监督“百千万工程”项目不合规、资金使用不规范

等问题，处理 6 人。加强对党纪学习教育的统筹推动，发挥派驻机构督学机制作用，督促整改问题 22 个。强化“关键少数”监督，建立党组织“一把手”述责述廉报告审核机制，向 10 名党组织“一把手”书面反馈意见，向 8 名新任党组织“一把手”发出书面提醒函，向市委主要负责人提出谈话名单 8 人次，纪委书记常态化约谈党组织“一把手”26 人次，组织 31 名新任科级干部开展集体廉政谈话。推动落实党内谈话制度，全市各级开展谈话提醒 609 人次、警诫谈话 131 人次。严格把好党风廉政意见回复关，回复廉政意见 4216 人次，提出暂缓或否定性意见 11 人。

2.坚持纠树并举，巩固作风建设常态长效机制。紧盯违规收送红包礼金、违规发放津补贴、私车公养等突出问题，严查绝不手软，立案 61 件，处分 59 人。巩固深化作风建设成果，全面排查纠治市住建、自然资源等系统公职人员变相收受管理和服务对象红包突出问题，立案 40 件，处分处理 28 人，收缴违纪款近 70 万元，助推营商环境向优向好。聚焦春节、中秋等重要节点和“四风”疑点问题，常态化开展监督检查 209 次，发出督办函 9 份，督促整改问题 162 个。常态化推进扫黑除恶专项斗争“打伞破网”，共排查问题线索 11 条，立结案 7 件，处分 7 人，助力扫黑除恶重点关注县顺利摘帽。坚持“三个区分开来”，精准规范运用“四种形态”批评教育帮助和处理 320 人（次），其中第一、二种形态占比 81.2%。印发《恩平市关于进一步激励广大干部在推动高质量发展中担当作为的若干措施（试行）》，健全容错激励机

制。

3.保持高压反腐，铲除腐败滋生土壤和条件。坚持零容忍惩贪治腐，严肃查处医疗卫生、教育、行政执法、工程建设和招投标等权力集中、资金密集、资源富集领域腐败问题。全市纪检监察机关共接收信访举报 196 件，处置问题线索 312 条，党纪政务立案 246 件 246 人，其中科级干部 15 人。严肃查处市卫健、水务系统原“一把手”严重违纪违法案，工程建设领域“吃拿卡要”窝案等重点案件，取得良好的政治、纪法和社会效果。深化以案促改促治，精准制发纪检监察建议书 22 份，督促开展专项治理，堵塞风险漏洞。结合党纪学习教育，抓实廉政警示教育，组织开展全市领导干部党章党规党纪教育培训班、镇村基层党员干部廉政警示教育大会等全市性教育活动 10 多场次，举办全市违纪违法典型案例警示展，同步在全市 10 个镇进行巡回展出，推动基层党员干部 15000 多人接受教育。创新宣传教育形式，上线《小恩说纪》《党纪小课堂》等微原创视频 16 期，宣发“廉味恩州”“恩州家训”等具有本土廉洁特色的系列海报，让廉洁文化宣传更接地气。

4.攻坚集中整治，切实增强群众获得感。以超常规措施统筹推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治。坚持“一盘棋”统筹谋划，召开市纪委会常委会（扩大）会议、工作推进会 12 次专题研究部署，全覆盖约谈镇（街）纪（工）委书记，约谈相关单位“一把手” 32 人次。委班子成员全覆盖包案督办和挂点督导镇（街），已滚动包案 24 件，其中涉及

党组织“一把手”8件。排查问题线索128条，立案151件151人，留置10人，处分135人，移送检察机关审查起诉4人。聚焦上级9个重点整治项目，开展监督检查361次，推动整改问题288个，建立完善机制制度70个，重点解决殡葬收费虚高、群众出行难、校车费用负担重等群众急难愁盼问题16个。开展全市农村集体“三资”提级监督，督促全面开展农村集体经济合同清查，推动农村集体资产资源交易实现100%线上交易，排查涉“三资”领域问题线索19件，立案43件，处分32人。

5.擦亮巡察利剑，加强巡察整改和成果运用。扎实推进巡察全覆盖，统筹推进第五、六轮常规巡察，对市委老干部局等104个巡察对象开展巡察监督。目前已开展六轮常规巡察及两轮专项巡察，覆盖226个巡察对象，覆盖率91%。今年以来共发现问题1557个，向市纪委监委移交问题线索41条，推动立案41件41人。加强巡察整改和成果运用，切实做好“后半篇文章”，对市科工商务局等3个单位进行整改“回头看”，审核巡察整改方案20份，组织开展巡察整改质效评估5次，压紧压实巡察整改主体责任。全力推进“未巡先改”，十四届市委巡察已通报4期共31方面133个共性问题，推动全市对照自查并落实整改问题521个。充分发挥巡察密切联系群众的纽带作用，推动基层助农服务中心服务群众不到位、市中医院医疗质量检查流于形式、校园膳食管理不规范等22项问题立行立改。探索运用巡察建议书，向市总工会发出首份《巡察建议书》，推动巡察整改横向联动、

同向发力。

6.严管厚爱结合，锻造高素质专业化队伍。纪委会带头加强政治建设，健全并严格执行“第一议题”、集体学习等制度，通过读书班、理论学习中心组等形式开展专题学习 90 多次。高站位策划党纪学习教育，认真落实集中学习、廉政教育、谈心谈话、自查检视等工作安排，推动纪检监察干部在学懂弄通做实党纪学习教育上学在先、走在前。加强专业训练，举办“清风讲堂”7 期，常态化召开办案、派驻监督、专项整治等业务工作交流会，全面锤炼过硬能力。选优配强干部，从严把好选人用人关，年内提拔晋升科级干部 14 人次、股级干部 7 人次，轮岗交流 17 人次。充实人员力量，调入干部 10 人，新录用公务员 3 人，空编率降至 2.2%，提前实现低于 5%的目标。深化机构改革，增设纪检监察干部监督室，派驻机构实现集中办公，严格落实约谈、家访、外出请示报告等制度，开展谈心谈话 120 人次，家访 116 人次。加强机关党建工作，成立机关党委及纪委，退休党支部荣获江门市“六好”离退休干部示范党支部称号。

（三）部门整体支出绩效目标情况

遵循统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡的原则，根据本级政府的要求和本级政府财政部门的部署，结合本部门的具体情况，合理、完整的预测编制本部门预算。为确保单位日常运作，合理安排市纪委监委日常运行经费支出：人员经费、办公经费、各系统运维、设备购置维护、大院运转等。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

1.项目绩效目标完成情况：列支项目经费 360.14 万元。

2.本单位整体支出绩效目标实现情况：一般公共预算支出列支经费 2058.53 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

资金使用总体计划合理、可行，工作内容明确，与本单位职能职责衔接度高，管理制度、保障措施等较为完善，能够保障机关职能平稳运行。

（二）履职效能分析

2024 年市纪委监委在市委和上级纪委监委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，贯通推进正风肃纪反腐，全市党风廉政建设和反腐败斗争不断取得新进展新成效。**存在问题：**一是日常监督不够精准有力，监督方式较单一。二是纪律教育缺乏差异性，纪律教育方式、内容相对固化，忽视不同层级、不同部门、不同岗位党员干部的个体差异，缺乏针对性和吸引力，纪律教育的渗透力和实效性有待提升。三是干部能力建设有短板，委机关年轻及基层纪检监察干部发现问题的能力和本领不强，个别干部动真碰硬的勇气不足，“等靠要”的思想依然存在。

（三）管理效率分析

1.全年预算收入数:2588.11 万元,实际收入数:2418.67 万元,差额: 169.44 万元,下降 6.55%。主要变动情况:落

实“过紧日子”政策，压减开支。

2.全年支出预算数:2588.11 万元,实际支出数:2418.67 万元,差额:169.44 万元,下降 6.55%。主要变动情况:落实“过紧日子”政策,压减开支。

(四)就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

项目总体目标是维持市纪委监委正常运作,全力推进正风肃纪反腐,目标较为明确,绩效目标与预计解决的问题、现实需要相对匹配,需进一步补充完善长期目标、年度目标及量化效益指标,及时合理安排支出。

三、其他自评情况

无

四、上年度绩效自评或财政重点绩效评价整改情况

无